資通電腦股份有限公司

112年度薪酬委員會績效評估結果

1. 本公司依據109年12月28日董事會通過修正之「董事會績效評估辦法」辦理。
2. 依據評估標準及其評估結果，薪酬委員會自評結果如下：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 評估項目 | 題數 | 平均得分 |
| A.對公司營運之參與程度 | 4 | 25 |
| B.薪酬委員會職責認知 | 5 | 23 |
| C.提升薪酬委員會決策品質 | 7 | 18 |
| D.薪酬委員會組成及成員選任 | 3 | 19 |
| E.內部控制 | 1 | 10 |
| 得分結果 | 95 |

評分說明：

　　90分以上：優等。

　　80~89分：良好。

　　70~79分：標準。

 69分以下：待加強。

1. 績效評估結果之執行情形：

本次薪酬委員會績效評估結果為優等，顯示本公司整體運作良好，本公司於113年第一季提報董事會後，將同時在公司網站揭露評估結果。